



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«Областной Дом милосердия»**

ПРИКАЗ

От «09» января 2018 г.

№ 56 - ОД

г. Новосибирск

Для координации деятельности ГАСУ НСО «ОДМ» по устранению причин коррупции и условий им сопутствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ГАСУ НСО «ОДМ» на 2018 год.

Директор

К.Н. Сантрапинский

Утверждено
Приказом директора ГАСУ НСО «ОДМ» № 56-ОД
от «09» января 2018 года

План противодействия коррупции в ГАСУ НСО «ОДМ» на 2018 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Срок исполнения
1. Противодействие коррупции в учреждении			
1.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и при необходимости внесение изменений на их основе в карту коррупционных рисков учреждения	Жамойда К.О.	Постоянно
1.2.	Актуализация карты коррупционных рисков	Жамойда К.О.	По мере необходимости
2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Румянкина О.В.	Ознакомление работника при приеме на работу. В отношении лиц, осуществляющих трудовую деятельность

			на день утверждения настоящего плана - до 31.01.2018 года
2.2.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения по принятым в учреждении локальным нормативным правовым актам по предупреждению коррупции и борьбы с ней	Румянкина О.В.	Не реже одного раза в квартал
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Румянкина О.В.	2 раза в год
2.4.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Румянкина О.В.	Постоянно
2.5.	Проведение мероприятий, направленных на исключение поведения работников учреждения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:	Румянкина О.В.	Постоянно
2.5.1.	Проведение разъяснительной работы в форме обучающих семинаров (тренингов, бесед, лекций), на которых обсудить с работниками учреждения слова, выражения		

	и жесты, которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки, с указанием на необходимость воздерживаться от употребления подобных слов, выражений, жестов при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями		
2.6.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах	Кириенко В.В.	По факту выявления и принятых мерах
2.7.	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора	Румянкина О.В.	По мере необходимости
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:	Жамойда К.О.	Постоянно
3.1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию		

	коррупции в учреждении, ее постоянное обновление		
3.1.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		
3.1.3.	Размещение информации о противодействии коррупции, направленной на просвещение граждан, проживающих/посещающих учреждение на официальном сайте учреждения, информационном стенде, расположенном в учреждении для всеобщего обозрения		
3.2.	Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (в том числе путем размещения на сайте учреждения актуальных ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств наглядной агитации)	Жамойда К.О.	Постоянно

