



Утверждаю  
Директор ГАСУ НСО «ОДМ»  
К.Н.Сантрапинский

от 22.04.16г. № 157-ОД

Антикоррупционная политика  
Государственного автономного стационарного учреждения Новосибирской области  
«Областной Дом милосердия»

Содержание:

- I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики
- II. Термины и определения
- III. Основные принципы противодействия коррупции
- IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие
- V. Правовые основы предупреждения коррупции и борьбы с ней
- VI. Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции
- VII. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
- VIII. Перечень реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)
- IX. Ответственность работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики
- X. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

## I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика учреждения (далее – антикоррупционная политика) является базовым документом учреждения государственного автономного стационарного учреждения Новосибирской области «Областной Дом милосердия» (далее - учреждение), декларирует приверженность закону, определяет основные принципы, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, разработана в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

Целью Антикоррупционной политики является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по выявлению и последующему устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников учреждения и его органов управления к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у сотрудников, контрагентов учреждения и иных взаимодействующих с учреждением лиц единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения учреждения и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- установление обязанности сотрудников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

## II. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

